

**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА № 36-КД
ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МОБУ «СОШ № 12»**

Администрация
г. Минусинска

"23" июня 2023 г.

1.	Наименование акта социального партнерства	Дополнительное соглашение к коллективному договору
2.	Дата принятия(подписания)	19.06.2023
3.	Период действия	с 19.06.2023 г. по 28.04.2025 г.
4.	Количество приложений	2
5.	ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	Гончаров В.Б. - директор МОБУ «СОШ № 12» Охотникова Л.Н.- председатель первичной профсоюзной организации МОБУ «СОШ № 12»
6.	Сообщение регистрирующего органа к акту социального партнерства	Нарушений не выявлено

Заместитель Главы города по экономике и финансам - руководитель управления экономики и имущественных отношений администрации города Минусинска


_____ Е.Н. Грязева



От работодателя:

Директор МОБУ
«СОШ « № 12»



Гончаров В.Б.

«19» июня 2023 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации:

Охотникова Л.Н.

«19» июня 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в

Коллективный договор и Приложение № 1 Положения об оплате труда к
Коллективному договору

Муниципального Образовательного бюджетного учреждения
«Средняя образовательная школа № 12» на 2022 -2025 годы

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – руководителя образовательного учреждения – Гончарова Владимира Борисовича, и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Охотниковой Людмилой Николаевной (далее - стороны).

1. Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в Приложение № 1 Положение об оплате труда к Коллективному договору МОБУ «СОШ № 12» и в Коллективный договор на 2022 -2025 годы:

1.1. приложение 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений к примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Минусинска» изложить в редакции приложения 1 к постановлению администрации города Минусинска от 29 мая 2023 г. № АГ – 1051-п к настоящему дополнительному соглашению (Действует с 01.07.2023 г.);

1.2. дополнить пункт 5.6. раздела V Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» новыми изменениями и дополнениями:

«5.6.1. для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья;

1.3. дополнить пункт 5.17. раздела V «Рабочее время и время отдыха»:

«5.17.1. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней с сохранением среднего заработка»;

1.4. дополнить и уточнить пункт **5.23.** раздела V «Рабочее время и время отдыха»:

« - лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами – 14 календарных дней»;

1.5. дополнить пункт **5.25.** раздела V «Рабочее время и время отдыха»:

«5.25.1. Работодатель обеспечивает дополнительные гарантии одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида:

- по его письменному заявлению предоставляя четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (*Норма действует с 1.09.23*).

- предоставляя ежегодный оплачиваемый отпуск по его желанию в удобное для него время».

5.25.2. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

1.6. дополнить раздел VI Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» новым пунктом 6.21:

«6.21. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в повышенном размере не менее двух третей средней заработной платы работника в пределах общего фонда оплаты труда. В остальных случаях оплата времени простоя производится в соответствии со ст. 157 ТК РФ»;

1.7. дополнить к Коллективному договору на 2022-2025гг. **приложение № 4** «Перечень должностей, по которым производится оплата труда в течение срока действия установленной квалификационной категории при выполнении педагогической работы в другой должности» в новой редакции (Приложение прилагается);

1.8. в **приложении 2** Положение об оплате труда «Условия, при которых размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Минусинска, могут

устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» пункты **5.1, 5.2** считать утратившими силу;
1.9. Отменить решение дополнительного соглашения от 17 мая 2022 года об исключении из коллективного договора школы пунктов 5.1, 5.2, 5.3, 5.4 раздела V «Единовременная материальная помощь» и пункта 7.1. из раздела VII «Гарантии и компенсации» и оставить все пункты в той же редакции;

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора МОБУ «Средняя образовательная школа № 12» на 2022 -2025 годы.

Приложение № 1
к постановлению администрации города
Минусинска от 29 мая 2023 № АГ-1051 -п
Приложение 1
К примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению образования администрации
города Минусинска

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников организаций

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3 849
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4 053
2 квалификационный уровень		4 498
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 649
	при наличии высшего профессионального образования	7 569
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959
	при наличии высшего профессионального образования	7 926
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 623
	при наличии высшего профессионального образования	8 683
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8 341
	при наличии высшего профессионального образования	9 505

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада),
ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		4 053
2 квалификационный уровень		4 276
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		4 498
2 квалификационный уровень		4 943
3 квалификационный уровень		5 431
4 квалификационный уровень		6 854
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		4 943
2 квалификационный уровень		5 431
3 квалификационный уровень		5 961
4 квалификационный уровень		7 167

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
		4 498

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
		6 747
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	при наличии среднего профессионального образования	8 148
	при наличии высшего профессионального образования	10 281

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»	
	12 847
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
	3 849
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053
2 квалификационный уровень	4 498
4 квалификационный уровень	6 542

5. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 481
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	4 498
2 квалификационный уровень	4 943
3 квалификационный уровень	5 351
4 квалификационный уровень	5 851
5 квалификационный уровень	6 554
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	7 742

<*> Для должностей «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5 851 руб.

6. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 481
2 квалификационный уровень	3 649
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053
2 квалификационный уровень	4 943
3 квалификационный уровень	5 431
4 квалификационный уровень	6 542

7. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	9 888
2 квалификационный уровень	10 629
3 квалификационный уровень	11 467
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4 943
3 квалификационный уровень	5 431
4 квалификационный уровень	6 854
5 квалификационный уровень	7 742
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	8 367
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 993
2 квалификационный уровень	10 418
3 квалификационный уровень	11 219

8. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	8 367
Художественный руководитель	8 565
Специалист по охране труда	4 943
Специалист по охране труда II категории	5 431
Специалист по охране труда I категории	5 961
Специалист по закупкам, контрактный управляющий*	4 053

*Перечень должностей и уровня квалификации установлены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

Приложение № 4
к Коллективному договору
работников муниципального
общеобразовательного бюджетного
учреждения «Средняя общеобразовательная
школа №12» города Минусинска

Перечень должностей, по которым производится оплата труда в течение срока действия установленной квалификационной категории при выполнении педагогической работы в другой должности

Производить оплату труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда устанавливать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа образовательной организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) советник директора по воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями

основ безопасности жизнедеятельности	учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); учитель в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья
Преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель; преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	преподаватель; тренер-преподаватель

Руководитель
образовательной организации



В.Б.Гончаров

(подпись, Ф.И.О.)

«19» июня 2023 г.

Председатель
первичной профсоюзной
организации

Д.Н.Охотникова
(подпись, Ф.И.О.)

«19» июня 2023 г.

Управление образования администрации города Минусинска
наименование организации

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код
0301001
21912538

Номер документа	Дата составления
34-лс	03.10.2022

ПРИКАЗ
(распоряжение)
о приеме работника на работу

Принять на работу

	Дата
с	03.10.2022
по	02.10.2024

Гончарова Владимира Борисовича
фамилия, имя, отчество

Табельный номер
00748

В **МОБУ "СОШ № 12"**
структурное подразделение

Директор школы
должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации

Основное место работы, полная занятость, временно, без испытательного срока
условия приема на работу, характер работы

с тарифной ставкой (окладом): **23 081 руб. 00 коп.**
цифрами

надбавками: **Районный коэффициент - 30%**
Северная надбавка - 30%
Опыт работы - 25%

Основание: личное заявление от 29.09.2022 г., Постановление от 30.09.2022 г. № АГ-2003-п,
Трудовой договор от **"03" октября 2022 г.** № **006**

Руководитель организации **И.о. руководителя**
управления
должность

личная подпись

Л.М. Вилисова
расшифровка подписи

С приказом (распоряжением)
работник ознакомлен

личная подпись

"03" октября 2022 г.



Выписка из протокола № 4
Отчетно - выборного
профессионального собрания трудового коллектива
МОБУ «Средняя общеобразовательная школа №12»

от 15 мая 2019 г.

Присутствовали:

членов профсоюза - 32 чел.

отсутствовали - 3 чел.

по уважительной причине - 3 человека

Повестка дня:

1. Отчет председателю первичной профорганизации школы.
2. Выборы председателю первичной профсоюзной организации работников МОБУ «СОШ № 12»

Постановили:

2. Председателем профсоюзной организации школы избрать учителя школы Олутникову Людмилу Николаевну.

Председатель собрания
Секретарь



Романенко И.А.
Бронникова Л.Г.

**Выписка из протокола № 6
Общего собрания профкома и трудового коллектива
МОБУ «Средняя общеобразовательная школа №12»**

от 19 июня 2023 г.

Повестка дня:

1. О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор и Приложение № 1 Положение об оплате труда к Коллективному договору МОБУ «СОШ № 12» на 2022-2025 гг.

Слушали: О новых изменениях и дополнениях к тексту Коллективного договора, Положению об оплате труда.

Решение:

1. Принять новое приложение 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений к примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Минусинска» (в новой редакции) к Положению об оплате труда.
(Действует с 01.07.2023 г.);

1.2. дополнить к Коллективному договору на 2022-2025 гг. приложение № 4 «Перечень должностей, по которым производится оплата труда в течение срока действия установленной квалификационной категории при выполнении педагогической работы в другой должности» в новой редакции (Приложение прилагается);

1.3. дополнить пункт 5.6. раздела V Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» новыми изменениями и дополнениями:

«5.6.1. для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья;

1.4. дополнить пункт 5.17. раздела V «Рабочее время и время отдыха»:

«5.17.1. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней с сохранением среднего заработка»;

1.5. дополнить и уточнить пункт 5.23. раздела V «Рабочее время и время отдыха»: «- лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами – 14 календарных дней»;

1.6. дополнить пункт 5.25. раздела V «Рабочее время и время отдыха»:

«5.25.1. Работодатель обеспечивает дополнительные гарантии одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида:

- по его письменному заявлению предоставляя четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном

календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации. (Норма действует с 1.09.23);

- предоставляя ежегодный оплачиваемый отпуск по его желанию в удобное для него время».

5.25.2. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

1.7. дополнить раздел VI Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» новым пунктом 6.21:

«**6.21.** Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в повышенном размере не менее двух третей средней заработной платы работника в пределах общего фонда оплаты труда. В остальных случаях оплата времени простоя производится в соответствии со ст. 157 ТК РФ»;

1.8. в приложении 2 Положение об оплате труда «Условия, при которых размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Минусинска, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» пункты 5.1, 5.2 считать утратившими силу;

1.9. Отменить решение дополнительного соглашения от 17 мая 2022 года об исключении из коллективного договора школы пунктов 5.1, 5.2, 5.3, 5.4 раздела V «Единовременная материальная помощь» и пункта 7.1. из раздела VII «Гарантии и компенсации» и оставить все пункты в той же редакции;

2. Поручить проведение процедуры уведомительной регистрации в администрации города Минусинска в сроки, установленные ТК РФ, председателю первичной профсоюзной организации МОБУ «СОШ №12» Охотниковой Л.Н.

Председатель собрания:  Охотникова Л.Н.

Секретарь:



Романенко И.А.

Пронумеровано и прошнуровано

13

листов

директор МОБУ «СОШ №12»

В.Б. Гончаров

